

СОГЛАСОВАНО

**Министр образования и науки
Мурманской области**


_____ О.А. Дзюба
« 7 » мая 2021 г.



УТВЕРЖДЕНО

Директор ГАПОУ МО «СКФКиС»
_____ С.В. Вадюхин
приказ от «11» мая 2021 года № 69



СОГЛАСОВАНО

**на заседании Совета
ГАПОУ МО «СКФКиС»
от «6» мая 2021 года
протокол № 5**

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Мурманской области
«Северный колледж физической культуры и спорта»
на 2021-2025 годы**

Мончегорск, 2021 год



Содержание Программы развития

Оглавление

| | |
|--|----|
| Паспорт Программы..... | 3 |
| 1. Информационная справка..... | 6 |
| 2. Прогностическое обоснование Программы..... | 14 |
| 3. Ожидаемый результат..... | 16 |
| 4. Ресурсное обеспечение Программы..... | 17 |
| 5. Показатели результативности деятельности..... | 19 |
| 6. Дорожная карта достижений основных целевых показателей..... | 30 |



Паспорт

Программы развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Мурманской области «Северный колледж физической культуры и спорта» на 2021-2025 годы


| | |
|--|---|
| Наименование организации | Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Мурманской области «Северный колледж физической культуры и спорта» (далее – Колледж). |
| Согласование Программы | Программа развития (далее-Программа) была согласована на заседании Совета ГАПОУ МО «СКФКиС» (протокол от «6» мая 2021г. № 5). |
| Реквизиты приказа организации об утверждении Программы | Приказ Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Мурманской области «Северный колледж физической культуры и спорта» от «11» мая 2021г. № 69 «Об утверждении Программы развития Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Мурманской области «Северный колледж физической культуры и спорта» на 2021-2025 годы». |
| Нормативные основания разработки Программы | <ul style="list-style-type: none">- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;- Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования";- Паспорт национального проекта «Образование», утверждённый президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16);- Стратегия воспитания в РФ до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996- Распоряжение Правительства РФ от 24.11.2020 N 3081-р «Об утверждении Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года»;- Федеральный проект «Молодые профессионалы» Национального проекта «Образование» (сроки реализации 01.11.2018 – 31.12.2024гг).- Региональный проект «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования) (Мурманская область) (сроки реализации 01.11.2019 – 31.12.2024гг).- Дорожная карта по реализации проектов программ движения «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) на территории Мурманской области.- Приказ Министерства образования и науки МО №1590 от 05.11.2019 г «О внесении изменений в перечень специализированных центров компетенций».- Приказ об организации и проведении Отборочных соревнований на базе профессиональных образовательных организаций для участия в |



| | |
|--|---|
| | <p>региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Мурманской области. (обновляется ежегодно)</p> <ul style="list-style-type: none">- Распоряжение Минпросвещения России от 01.04.2019 № Р-42 «Об утверждении методических рекомендаций о проведении аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена».- Распоряжение Минпросвещения России от 01.04.2020 № Р-36 «О внесении изменений в приложение распоряжения Минпросвещения России от 01.04.2019 № Р-42 в новой редакции.- Приказ Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» от 31 января 2019 года №31.01.2019-1 (ред. от 31.05.19) «Об утверждении Методики организации и проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия»- Приказ об утверждении Положения об аккредитации ЦПДЭ от 21.01.2021 № 21.01.2021-1- Приказ об утверждении Инструкции по подготовке и проведению демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс для главных экспертов от 20.02.2018г № ПО-54/2018- Приказ «Об утверждении баллов по компетенциям демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия, определяющих уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия» (обновляется ежегодно) |
| Цель Программы | Обеспечение качества и соответствия направлений подготовки по программам среднего профессионального и дополнительного профессионального образования (далее - СПО и ДПО) требованиям международных стандартов и передовым технологиям, запросам населения и рынка труда города Мончегорска и Мурманской области. |
| Задачи Программы | <ol style="list-style-type: none">1. Реализация основных профессиональных образовательных программ (далее – ОПОП) из перечня востребованных специальностей СПО на среднесрочную перспективу (до 2025 года).2. Внедрение в систему подготовки по реализуемым программам СПО и ДПО лучших национальных и международных практик путем участия в отборочных, региональных, национальных чемпионатах профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс Россия», всероссийских олимпиадах и конкурсах.3. Внедрение практико-ориентированной модели обучения.4. Вовлечение молодежи в социально-деятельностное пространство, через развитие гражданско-патриотического воспитания и студенческого самоуправления.5. Создание условий, развитие инфраструктуры и материально-технической базы, обеспечивающей равную доступность образовательных услуг, в т.ч. для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. |
| Целевые показатели (индикаторы) реализации Программы | <ol style="list-style-type: none">1. Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников, обучающихся по образовательным программам.2. Доля абитуриентов, зачисленных в Колледж, оказывающего |



| | |
|---|--|
| | <p>государственную услугу, в общем числе обратившихся за предоставлением государственной услуги.</p> <p>3. Доля руководителей и педагогических работников, прошедших повышение квалификации, в общей численности руководителей и педагогических работников Колледжа.</p> <p>4. Отношение средней заработной платы преподавателей Колледжа к средней заработной плате в Мурманской области.</p> <p>5. Количество реализуемых образовательных программ СПО</p> <p>6. Численность выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия.</p> <p>7. Численности выпускников очной формы обучения, участвующих в демонстрационном экзамене (далее-ДЭ).</p> <p>8. Численность преподавателей профессионального учебного цикла, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия.</p> <p>9. Численность преподавателей профессионального учебного цикла, прошедших обучение и ставших экспертами ДЭ.</p> <p>10. Количество реализуемых образовательных программ СПО, в реализации которых участвуют работодатели, включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий.</p> <p>11. Доля студентов, вовлеченных в мероприятия гражданско-патриотического воспитания и студенческого самоуправления.</p> <p>12. Доля доходов Колледжа, полученных из внебюджетных источников, направленных на обновление материально-технической базы.</p> |
| Ожидаемый конечный результат реализации Программы | <p>1. Обновленное содержание образования в соответствии с современными требованиями и запросами работодателя на основе компетентностного подхода.</p> <p>2. Аккредитация специализированного центра компетенций «Физическая культура, спорт и фитнес» по реализации инновационной модели Ворлдскиллс Россия.</p> <p>3. Реализация ОПОП СПО в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами, в части получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>4. Создание благоприятных условий для социально - значимых запросов и потребностей участников воспитательного процесса.</p> |
| Объемы и источники финансирования | <p>Общий объем финансирования по программе составляет 305 067,57 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none">- за счет финансового обеспечения выполнения государственного задания – 196159,91 тыс. рублей;- за счет финансирования на иные цели – 25400,0 тыс. руб.- за счет внебюджетных средств – 22020,0 тыс. рублей. |
| Система организации контроля реализации Программы | <p>Ежегодный отчет по формам СПО-1, СПО-2, СПО Мониторинг и др., отчеты о результатах самообследования и реализации программы развития с обязательным размещением на сайте Колледжа.</p> |

| | | |
|--|---|-------------------------------------|
|  | Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Мурманской области «Северный колледж физической культуры и спорта» | Программа развития на 2021-2025 гг. |
|--|---|-------------------------------------|

Страница 6

| | |
|---|--|
| Сроки реализации Программы | 2021-2025 годы |
| Адрес размещения Программы в сети Интернет | Сайт Колледжа: http://skfkis.ucoz.ru |
| Система организации контроля выполнения Программы | Мониторинг реализации Программы. Ежегодные отчеты по реализации дорожной карты. Корректировка Программы в соответствии с современными требованиями |

1. Информационная справка

Колледж реализует **3 образовательные программы** по 2 укрупненным группам 49.00.00 «Физическая культура и спорт» и 44.00.00 «Образование и педагогические науки».

Численность обучающихся по специальностям, формам обучения и источникам финансирования

| КОД | Наименование специальности | Общая численность обучающихся | | | | |
|--------------|--|-------------------------------|-------------|--------------|--------------|----------------|
| | | Количество во групп (ед) | Всего (чел) | Бюджет (чел) | Платно (чел) | инвалиды (чел) |
| 49.02.01 | Физическая культура Очная и заочная форма обучения | 20 | 376 | 283 | 93 | 1 |
| 49.02.02 | Адаптивная физическая культура Заочная форма обучения | 3 | 70 | 9 | 11 | 0 |
| 44.02.01 | Дошкольное образование Заочная форма обучения | 1 | 26 | 2 | 1 | 1 |
| ИТОГО | | 24 | 472 | 367 | 105 | 2 |

Успешность достижения результатов Программы 2018-2020 гг подтверждается следующими фактами работы колледжа:

1. Стабильно высокий профессиональный уровень педагогического состава: общая численность преподавателей составляет 21 человека, первую категорию имеют - 6 человек, высшую - 10 человек, что составляет 73%.

Качественные показатели преподавательского состава

| | Кол-во чел. | Высшее профессиональное образование | Высшая кв. кат) | I кв. категория | Соответствие занимаемой должности |
|--|-------------|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------------------------|
| | | | | | |



| | | | | | |
|----------------------|-----------|------------------|-----------------|----------------|----------------|
| Преподаватели | 21 | 21 (100%) | 10 (48%) | 6 (29%) | 5 (23%) |
|----------------------|-----------|------------------|-----------------|----------------|----------------|

Целевые показатели реализации Программы 2018-2020 гг

Штат

| Показатели | Чел/% |
|--|-----------------|
| Количество руководителей и педагогических работников, прошедших повышение квалификации, | 29 |
| Количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации, | 21 /100% |
| Численность преподавателей, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс | 11 /69% |
| Численность преподавателей профессионального учебного цикла, прошедших обучение и ставших экспертами демонстрационного экзамена. | 2 |

Контингент

| Показатели | Чел/% |
|---|-------------------|
| Общая численность студентов СПО | 472 |
| Численность обучающихся (включая выпуск отчетного года), принявших участие в отборочных соревнованиях на право участия в Региональном Чемпионате по профессиональному мастерству по стандартам "Ворлдскиллс" отчетного года | 45 |
| Численность обучающихся (включая выпускников), прошедших промежуточную аттестацию в форме демонстрационного экзамена | 38 / 9,7% |
| Численность выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за выпуском | 90 / 87,4% |
| Численность выпускников, занятых по виду деятельности | 53 / 51,5% |

Общие результаты подготовки выпускников по специальности «Физическая культура»

| № п/п | Показатели | всего | | Форма обучения | | | |
|-------|--|--------|-----|----------------|-----|---------|-----|
| | | | | очная | | заочная | |
| | | Кол-во | % | Кол-во | % | Кол-во | % |
| 1 | Окончили ОО | 90 | 100 | 52 | 100 | 18 | 100 |
| 2 | Количество дипломов с отличием | 6 | 7 | 5 | 10 | 1 | 5 |
| 3 | Количество дипломов с отметками «хорошо» и «отлично» | 5 | 6 | 5 | 9 | 0 | 0 |
| 4 | Количество выданных академических справок | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Общие результаты подготовки выпускников по специальности «Дошкольное образование»



| № п/п | Показатели | Всего | |
|-------|--|--------|-----|
| | | Кол-во | % |
| 1 | Окончили ОО | 20 | 100 |
| 2 | Количество дипломов с отличием | 2 | 10 |
| 3 | Количество дипломов с отметками «хорошо» и «отлично» | 0 | 0 |
| 4 | Количество выданных академических справок | 0 | 0 |

2. Учебная и производственная практика реализуются на базе 9 дошкольных образовательных организаций, 6 общеобразовательных школ и центры дополнительного образования детей

Для эффективной реализации ФГОС расширены направления и формы работы с социальными партнерами:

| № п/п | Наименование предприятия (организации), с которым заключено соглашение (договор) | Наименование и предмет соглашения (договора) | Срок действия соглашения (договора) |
|-------|--|--|---|
| 1. | МБОУ СОШ № 1, 5, 7, 8, ОШ №14, Гимназия № 1, г.Мончегорск | О практической подготовке обучающихся по специальности 49.02.01 «Физическая культура» | закключаются ежегодно |
| 2. | ГОБОУ «Мончегорская коррекционная школа» | О практической подготовке обучающихся по специальности 49.02.02 «Адаптивная физическая культура» | закключаются ежегодно |
| 3. | МБОУ СОШ № 1 г.Мончегорск | О практической подготовке обучающихся по специальности 49.02.02 «Адаптивная физическая культура» | закключаются ежегодно |
| 4. | МБОУ ОШ №14 г.Мончегорск | О практической подготовке обучающихся по специальности 49.02.02 «Адаптивная физическая культура» | закключаются ежегодно |
| 5. | МБУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис», г.Мончегорск | О сотрудничестве ГАПОУ МО «СКФКиС» и МБУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис» | № 2\2016 от 21.12.16г на 5 лет, по специальности 49.02.01 «Физическая культура» |
| 6. | МБУ ДО ЦРТДиЮ «Полярис», г.Мончегорск | О практической подготовке обучающихся по специальности 49.02.01 «Физическая культура» | закключаются ежегодно |



| | | | |
|-----|--|---|---|
| 7. | МАДОУ №5, №8, №10, №19, №25, №28, №29, №30, №32, г.Мончегорск | О практической подготовке обучающихся по специальности 44.02.01. «Дошкольное образование» | закключаются ежегодно |
| 8. | АНО «Спортивный комплекс «Гольфстрим» г. Мончегорск | О взаимодействии и сотрудничестве ГАПОУ МО «СКФКиС» и АНО СК «Гольфстрим» | № 1/2016 от 19.12.16г, срок действия не ограничен, по специальности 49.02.01 «Физическая культура» |
| 9. | Федеральное государственное бюджетное учреждение «Лапландский государственный природный биосферный заповедник» г. Мончегорск | О совместном сотрудничестве в рамках достижения уставных целей и задач в области развития туризма, физической культуры и спорта, профессионального ориентирования, привлечения детей к защитно- охранной деятельности территории заповедника и прилегающих территорий | №1-С\2012 от 01.02.2012г срок действия не ограничен, по специальности 49.02.01 «Физическая культура» |
| 10. | Государственное областное автономное учреждение здравоохранения "Мончегорская центральная районная больница" | О совместной деятельности и сотрудничестве | Закключаются ежегодно |
| 11. | Государственное автономное учреждение Мурманской области «Мончегорская спортивная школа олимпийского резерва по горнолыжному спорту» | О сотрудничестве ГАПОУ МО «СКФКиС» и ГАУМО «Мончегорская СШОР по горнолыжному спорту» | № 2\2016 от 19.12.2016 на 5 лет, по специальности 49.02.01 «Физическая культура» |
| 12. | МАДОУ №32 г.Мончегорск | О сотрудничестве в целях выполнения общих воспитательных и образовательных задач по формированию ЗОЖ подрастающего поколения, улучшение физического воспитания детей в условиях Заполярья, популяризация массовых видов спорта, пропаганды Олимпийского движения | Закключаются ежегодно |
| 13. | «Государственное областное бюджетное учреждение | Соглашение о сотрудничестве | от 15.09.2020г на 1 год, пролонгируется ежегодно |



| | | | |
|-----|---|---|--|
| | «Мурманский центр помощи детям «Ровесник»» | | |
| 14. | ГОАУСОН «Мончегорский КЦСОН» | Соглашение о сотрудничестве | №11/020 от 11.03.2020г на 1 год, пролонгируется ежегодно |
| 15. | Министерство спорта и молодежной политики Мурманской области | О совместном сотрудничестве с целью обеспечения условий, необходимых для создания механизма подготовки специалистов, выработки системы исходных требований и правил, обеспечивающих достижение основных целей сторон по подготовке компетентного специалиста в сфере дошкольного образования\физической культуры и спорта | №1 от 10.06.2013г, срок действия не ограничен |
| 16. | Комитет по физической культуре и спорту администрации города Мончегорска | О сотрудничестве ГАПОУ МО «СКФКиС» и КФКиС администрации г. Мончегорска | № 3/2019 от 04.03.2019г на 5 лет |
| 17. | ГОАУСОН «Мончегорский КЦСОН» | Соглашение об организации совместных досуговых мероприятий | От 01.04.15г, срок действия не ограничен |
| 18. | МБУ "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие», г. Мончегорск | Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве | от 02.09.20г, действует без ограничения срока |
| 19. | ООО «ФрешЛайф» фитнес-клуба «Fresh Life» г. Мончегорск | О совместной деятельности и сотрудничестве | №1/2020 от 03.02.2020г, на 1 год, пролонгируется ежегодно |
| 20. | Муниципальное автономное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва №1» | О сотрудничестве ГАПОУ МО «СКФКиС» и МАУ СШОР №1 | № 1\2016 от 19.12.2016 на 5 лет, по специальности 49.02.01 «Физическая культура» |
| 21. | Муниципальное автономное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва» | О сотрудничестве ГАПОУ МО «СКФКиС» и МАУ СШОР | № 1\2016 от 19.12.2016 на 5 лет, по специальности 49.02.01 «Физическая |



| | | | культура» |
|-----|--|---|-----------------------------------|
| 22. | Муниципальное автономное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва №1» | О практической подготовке обучающихся по специальности 49.02.01 «Физическая культура» | заключаются ежегодно |
| 23. | Муниципальное автономное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва» | О практической подготовке обучающихся по специальности 49.02.01 «Физическая культура» | заключаются ежегодно |
| 24. | ООО «ФрешЛайф» фитнес-клуба «Fresh Life» г. Мончегорск | О признании Демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия с Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» | На 1 год, пролонгируется ежегодно |

Достижения студентов

По итогам участия в мероприятиях различного уровня в колледже наблюдаются стабильные показатели

| Показатели | Количество студентов (чел) | Результат (победители) (чел) |
|--|----------------------------|------------------------------|
| Участники отборочных соревнований на право участия в региональном чемпионате «Молодые профессионалы «Ворлдскиллс») | 45 | 3 |
| Участники регионального чемпионата «Молодые профессионалы «Ворлдскиллс») | 10 | 3 |
| Участники международных спортивных соревнований | 2 | 2 |
| Участники всероссийских спортивных соревнований | 9 | 9 |
| Участники соревнований Первенства России | 2 | 2 |
| Участники соревнований Кубка России | 4 | 4 |
| Участники Всероссийских научных конференций и олимпиад | 107 | 18 |
| Участники региональных научных конференций и олимпиад | 25 | 3 |

Награждены премиями и стипендиями.

| Достижения обучающихся | Кол-во | % от общего числа |
|------------------------|--------|-------------------|
|------------------------|--------|-------------------|



| | | студентов очной формы обучения |
|--|----|-----------------------------------|
| Количество обучающихся, отмеченных премиями и стипендиями: | | |
| - стипендии Губернатора области; | 0 | 0 |
| - премия мэра города (благодарственные письма главы города); | 23 | 7,9 |
| - грамоты и денежные премии администрации образовательной организации; | 36 | 12,4 |
| - стипендия администрации города «Студенческая семья». | 0 | 0 |

Материально – техническое обеспечение.

| Наименование объекта | Кол-во | Площадь | Примечание |
|---------------------------|-----------------------------------|---------------------|--|
| Учебные кабинеты | 16 | | В том числе 5 по теории и методике избранного вида спорта |
| Лыжные базы | 2 | | В наличии: технические средства для прокладки лыжни, лыжи. |
| Стадион (Спортивное ядро) | 1 | 11395 кв.м. | Искусственное покрытие (беговая специализированная дорожка 333 кв. метра, сектора для прыжков в длину и высоту, футбольное поле) |
| Зал спортивных игр | 1 | 1017,5 кв.м. | Культивируемые виды спорта: футбол, баскетбол, волейбол, флорбол. |
| Зал единоборств | 1 | 205,6 кв.м. | Оборудование: татами, тренажеры. |
| Гимнастический зал | 1 | 286,8 кв.м. | Установлено оборудование: шведские стенки, козлы гимнастические, брусья, скамейки. |
| Зал фитнеса и ритмики | 1 | | Оснащение: мячи для фитнеса, коврики, степ – доски. |
| Общежитие | 320 мест (200 эксплуатируется) | 4018,1 кв.м | На этаж: 2 кухни (плита+ стол+ мойка) 4 душевые кабины 12 санузлов. |
| Столовая | | 70 посадочных мест | Работает с 9-00 до 18-00, для питания студентов, преподавателей и других категорий посетителей. |
| Актовый зал | | 100 посадочных мест | Созданы удобства для проведения праздничных мероприятий и внеурочной деятельности. |
| Конференц-зал | | 80 посадочных мест | Оборудование: мультимедиа, микрофоны-2 шт., |



| | | мест | ноутбук -1 шт, акустические колонки, кафедра. |
|---------------------|---|-------------|---|
| Библиотека | 1 | 80,9 кв. м. | Оснащение: компьютер в сборе рабочего места библиотекаря – 1 шт принтер – 1 шт. Установлена лицензионная АИБС «MARK-SQL». |
| Читальный зал | 1 | 96,6 кв.м. | 26 посадочных мест, оборудован –мультимедиа, компьютером (2 рабочих места), ноутбуки (3 шт.), принтером. Со всех рабочих мест есть выход в сеть «Интернет». |
| Медицинский кабинет | 1 | 30,8 кв.м. | Оборудован для оказания экстренной, доврачебной медицинской помощи. |
| Тир | 1 | 149,4 кв.м. | Оснащен: пулеулавливателями, винтовками пневматическими с оптическими прицелами-6шт. Массогабаритными макетами АК-74- 4 шт. |
| Музей | 1 | 63,1 кв.м. | Коллекция фотографий, кубков и наград. |

Материально-техническая база по компетенциям WS

| Показатели | Центр проведения ДЭ (ед) | компетенция |
|---|--------------------------|-------------------------------------|
| Перечень действующих центров проведения демонстрационного экзамена в соответствующем году | 1 | Физическая культура, спорт и фитнес |
| Перечень действующих специализированных центров компетенций по компетенциям WS | 1 | Физическая культура, спорт и фитнес |

Результаты проведения курсов повышения квалификации по заявкам работодателей

| сроки | тема | кол-во часов | количество слушателей |
|-----------------------|--|--------------|-----------------------|
| 20.05.-03.06. 2019 г. | Совершенствование учебного процесса по физической культуре в условиях реализации Федерального государственного образовательного стандарта общего образования | 72 | 55 |
| 07.11.-08.11. 2019 г. | Подготовка спортивных судей главной судейской коллегии и судейских бригад физкультурных и спортивных мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) | 16 | 29 |



ИТОГО:

84

По итогам реализации Программы развития колледжа на период 2018-2020 гг. можно сделать вывод о готовности Колледжа к реализации ключевых направлений Национального проекта «Образование» до 2025 года.

2. Прогностическое обоснование Программы

Одной из идей Концепции модернизации образования является формирование общих и профессиональных компетенций обучающихся. Данная идея требует нового подхода к подготовке специалистов, владеющих общими и профессиональными компетенциями, способных к саморазвитию, организации обучения на новом качественном уровне, то есть обеспечение высокого качества образования, под которым понимается качество, определенное в документах, лежащих в основе Программы развития колледжа.

Разработка перспективной Программы развития колледжа опирается на основные принципы развития СПО, в том числе:

- принцип регионализации образования предполагает ориентацию на комплексное социально-экономическое развитие региона и близлежащих районов, местный рынок труда, образовательные запросы населения, интеграцию теоретического и практического обучения;
- принцип вариативности образования предполагает гибкое реагирование на изменения внешней среды и, как следствие, изменение профессиональных образовательных программ, рабочих учебных планов, образовательных модулей с учетом потребностей рынка труда города, района, области;
- принцип непрерывности образования предполагает преемственность СПО с другими образовательными уровнями: общим образованием, высшим, дополнительным профессиональным образованием с учетом удовлетворения индивидуальных профессионально-образовательных потребностей.

Оценка перспектив развития колледжа

На основе сравнительного анализа содержания отчетов о самообследовании за последние 3 года была сделана оценка актуального состояния внутренней среды колледжа по реализации стратегии развития образования.

| Оценка актуального состояния внутренней среды колледжа | |
|--|--|
| Сильные стороны | Слабые стороны |
| <ul style="list-style-type: none">- Успешный опыт подготовки и проведения спортивных мероприятий различного уровня, в том числе и международного;- Успешный опыт участия спортсменов в межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях;- Сформированная нормативно-правовая база, позволяющая с достаточной степенью эффективности осуществлять | <ul style="list-style-type: none">- Влияние демографического кризиса на качество набора абитуриентов;- Невысокая мотивация студентов к процессу обучения; |



Оценка актуального состояния внутренней среды колледжа

| Сильные стороны | Слабые стороны |
|--|--|
| <p>подготовку по программам СПО и ДПО;</p> <ul style="list-style-type: none">- Внедрение в образовательный процесс инновационных педагогических технологий, элементов практико-ориентированного (дуального) обучения;- Внедрение в образовательный процесс инновационной модели обучения студентов по стандартам «Ворлдскиллс Россия»;- Организация и проведение отборочных и региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Мурманской области;- Проведение ДЭ по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» в рамках промежуточной аттестации и стабильность результатов выпускников в соответствии стандартов «Ворлдскиллс Россия»;- Выполнение контрольных цифр приема;- Системный подход к профориентационной работе;- Востребованность выпускников колледжа на рынке труда;- Наличие учебно-методического обеспечения образовательного процесса;- Полная обеспеченность образовательного процесса педагогическими работниками;- Квалифицированный педагогический коллектив, мотивированный на достижение высоких результатов обучения и воспитания;- Социальная защита и материальное стимулирование педагогов и обучающихся;- Средняя заработная плата основного персонала выше, чем средняя зарплата по региону;- Оказание объема образовательных услуг в соответствии с государственным заданием на соответствующий год;- Наличие возможностей для реализации творческого потенциала обучающихся и преподавателей- Современная материально-техническая инфраструктура;- Доступ к информационным ресурсам сети Интернет;- Сотрудничество с потенциальными работодателями по проведению производственных практик обучающихся и стажировок преподавателей;- Созданы условия для развития творческих, исследовательских и спортивных способностей обучающихся;- Наличие внутренних ресурсов для оказания дополнительных образовательных услуг в части организации курсов повышения квалификации для специалистов региональной системы физической культуры и спорта; | <ul style="list-style-type: none">- Отсутствие обучающихся, принятых на обучение по ОПОП СПО по договорам о целевом обучении;- Не совершенен механизм взаимодействия через сетевую форму реализации образовательных услуг с другими профессиональными образовательными организациями. |



Оценка актуального состояния внутренней среды колледжа

| Сильные стороны | Слабые стороны |
|---|----------------|
| <ul style="list-style-type: none">- Системное патриотическое воспитание обучающихся;- Проведение многочисленных олимпиад, творческих конкурсов, конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций для студентов;- Участие педагогов в различных творческих конкурсах, научно - практических конференциях разных уровней;- Участие в конкурсах профессионального мастерства и олимпиадах внутри колледжа, областных и всероссийских;- Достаточно высокая степень удовлетворённости обучающихся и их родителей качеством образовательных услуг. | |

Проведённый анализ позволил определить основные конкурентные преимущества колледжа. К ним относятся:

- достаточно высокая востребованность образовательного учреждения на рынке образовательных услуг Мурманской области;
- квалифицированный педагогический коллектив,
- использование в образовательном процессе современных технологий обучения и воспитания,
- систематическая работа по повышению успеваемости и качества подготовки специалистов;
- развитая материально-техническая база с широкими возможностями практического обучения студентов;
- сложившаяся в колледже система физкультурной, воспитательной работы и традиций,
- информатизация образовательного процесса;
- совершенствование модели эффективного управления образовательным учреждением в современных социально-экономических условиях.

3. Ожидаемый результат.

Модернизация системы профессионального образования предполагает проведение глубоких структурных изменений, направленных на повышение качества образовательных услуг, доступности, инвестиционной привлекательности СПО. В условиях проводимой государством политики в области образования особую значимость приобретает долговременная стратегия развития образовательной организации нового типа, ориентированного:

- на запросы и ожидания общества в области подготовки специалистов требуемого уровня квалификации по специальностям, востребованным на рынке труда;
- на запросы и ожидания личности по обеспечению ее конкурентоспособности и мобильности на рынке труда;
- на запросы и интересы в реализации своих потенциальных возможностей и ресурсов в целях укрепления позиций на рынке образовательных услуг.

Разрешить эту проблему может правильное стратегическое планирование развития Колледжа, которое находит свое выражение в основных направлениях Программы развития.



Для реализации Программы развития были определены следующие основные направления:

- ежегодное обновление содержания ОПОП по специальностям в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, региональной экономики;
- увеличение перечня дополнительных профессиональных образовательных программ с целью повышения мобильности различных категорий населения на рынке труда;
- совершенствование процедур промежуточной, итоговой аттестации, проведения экзаменов квалификационных по профессиональным модулям ППССЗ;
- привлечение к управлению образовательным процессом независимых экспертов, представителей общественности, студенческих и педагогических советов, работодателей;
- разработка и внедрение дистанционных образовательных технологий с применением электронного обучения;
- индивидуализация обучения;
- создание в колледже комплекса условий для обеспечения совместного обучения инвалидов и лиц, не имеющих нарушений развития в рамках реализации мероприятий государственной программы Российской Федерации «Доступная среда»;
- проектирование сетевых форм реализации ОПОП СПО совместно со специализированными центрами компетенций (СЦК).

4. Ресурсное обеспечение программы

Программа развития предполагает использование накопленного опыта и применение современных подходов к подготовке специалистов с учетом требований отрасли.

Материальное обеспечение программных мероприятий предполагает рациональное использование имеющейся в распоряжении колледжа материально-технической базы, а также использование ресурсов социальных партнеров колледжа. Кроме того, реализация программных мероприятий требует расширения имеющейся материальной базы в соответствии с реальными финансовыми возможностями колледжа и его актуальными нуждами.

Финансовое обеспечение программных мероприятий осуществляется, главным образом, за счёт субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности. К финансированию Программы также могут привлекаться финансовые ресурсы организаций социальных партнёров, спонсорская помощь.

Кадровое обеспечение программных мероприятий предусматривает постоянное повышение квалификации административных и педагогических работников, их профессиональное образование по вопросам подготовки специалистов, в том числе через повышение квалификации, стажировки, участие во всероссийских и региональных научно-практических конференциях, чтениях, семинарах.


Организационное обеспечение программных мероприятий предполагает совершенствование сложившейся в колледже гибкой системы управления и самоуправления (Совет ГАПОУ МО «СКФКиС», Педагогический совет, Методический совет, предметно-цикловые комиссии, студенческий совет), привлечение общественных ресурсов (Наблюдательный совет, социальные партнеры колледжа).

Информационное обеспечение программных мероприятий предполагает использование



имеющихся в колледже информационных ресурсов (Интернет, библиотека, СМИ, программные продукты, локальная сеть и т.д.).

Механизм мониторинга реализации Программы. Контроль выполнения программы осуществляет педагогический совет Колледжа в течение учебного года. Мониторинг проводится по оценке достижения целевых показателей программы, выполнению задач, реализации проектов. Результаты контроля представляются ежегодно на заседании педагогического совета, публикуются на сайте колледжа как часть отчета о самообследовании.

| | | |
|---|--|--|
|  | Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Мурманской области «Северный колледж физической культуры и спорта» | Программа развития на 2021-2025 гг. |
|---|--|--|

Показатели результативности деятельности

| № п/п | Цель, задачи, целевые показатели (индикаторы) | Ед. изм. | Значение показателя (индикатора) | | | | | | | | | | Источник данных |
|---|--|-------------|----------------------------------|------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|------|-----------------------------------|
| | | | Годы реализации программы | | | | | | | | | | |
| | | | 2021г. | | 2022г. | | 2023г. | | 2024г. | | 2025г. | | |
| | | | План | Факт | План | Факт | План | Факт | План | Факт | План | Факт | |
| Цель Программы: Обеспечение качества и соответствия направлений подготовки по программам СПО и ДПО требованиям международных стандартов и передовым технологиям, запросам населения и рынка труда города Мончегорска и Мурманской области | | | | | | | | | | | | | |
| | Штат | | | | | | | | | | | | |
| 0 | Численность работников - всего (здесь и далее без внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ) | чел | 70 | | 70 | | 70 | | 70 | | 70 | | Статистическая отчетность № СПО-1 |
| 1. | Численность руководителей и педагогических работников | чел | 29 | | 29 | | 29 | | 30 | | 31 | | Статистическая отчетность № СПО-1 |
| 2. | из них - прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации или профессиональная переподготовка) (за последние три года) | чел | 29 | | 29 | | 29 | | 30 | | 31 | | Статистическая отчетность № СПО-1 |



| | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|------------|-----|--|-----|--|-----|--|-----|--|-----|--|-----------------------------------|
| 3. | в том числе в форме стажировки в профильных организациях и предприятиях реального сектора экономики (за последние три года) | чел | 12 | | 12 | | 12 | | 13 | | 13 | | Статистическая отчетность № СПО-1 |
| 4. | из них - прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации или профессиональная переподготовка) в (предыдущем учебном году) | Чел за год | 21 | | 21 | | 21 | | 22 | | 22 | | Статистическая отчетность № СПО-1 |
| 5 | в том числе в форме стажировки в профильных организациях и предприятиях реального сектора экономики (в предыдущем учебном году) | Чел за год | 7 | | 7 | | 7 | | 8 | | 8 | | Статистическая отчетность № СПО-1 |
| 6 | Доля руководителей и педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации или профессиональная переподготовка) (%) нарастающим итогом за 3 года | % | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | | формула |
| 7. | Численность педагогических работников | чел | 21 | | 21 | | 21 | | 22 | | 22 | | Статистическая отчетность № СПО-1 |
| 8. | Численность преподавателей и мастеров производственного обучения | чел | 16 | | 16 | | 16 | | 17 | | 17 | | Статистическая отчетность № |



| | | | | | | | | | | | | СПО-1 |
|----|--|-----|-------|--|-------|--|-------|--|-------|--|-------|--|
| 9. | Численность преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс (указывать численность педагогов, у которых действующие документы) | чел | 11 | | 11 | | 11 | | 12 | | 12 | Статистическая отчетность № СПО-1 |
| 10 | Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс | % | 69,0% | | 69,0% | | 69,0% | | 70,5% | | 70,5% | формула |
| 11 | Численность работников, имеющих сертификат эксперта «Ворлдскиллс» | чел | 12 | | 12 | | 13 | | 13 | | 14 | Статистическая отчетность № СПО-1 |
| 12 | Численность работников, имеющих свидетельство Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» о праве проведения корпоративных и региональных чемпионатов по стандартам Ворлдскиллс | чел | 2 | | 3 | | 4 | | 4 | | 5 | Статистическая отчетность № СПО-Мониторинг |
| 13 | Количество обучающихся в расчете на 1 работника | ед | 7 | | 7 | | 7 | | 7 | | 7 | формула |
| 14 | Численность студентов, обучающихся по ОПОП СПО в ПОО, в расчете на одного работника, замещающего | | 29,5 | | 29,5 | | 29,5 | | 27,8 | | 27,8 | |



| | должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения | ед | | | | | | | | | | формула |
|----|---|-----|------|--|------|--|------|--|------|--|-------|--|
| | Контингент | | | | | | | | | | | |
| 1. | Общая численность студентов СПО | чел | 472 | | 472 | | 472 | | 472 | | 472 | Статистическая отчетность № СПО-1 |
| 2. | Численность обучающихся (включая выпуск отчетного года), принявших участие в отборочных соревнованиях на право участия в Региональном Чемпионате по профессиональному мастерству по стандартам "Ворлдскиллс" отчетного года | чел | 50 | | 50 | | 53 | | 53 | | 53 | Сведения ОО |
| 3. | Численность обучающихся (включая выпуск отчетного года), принявших участие в Региональном чемпионате по профессиональному мастерству по стандартам "Ворлдскиллс" отчетного года | чел | 10 | | 10 | | 10 | | 10 | | 10 | Статистическая отчетность № СПО-Мониторинг |
| 4. | Численность обучающихся (включая выпускников), прошедших промежуточную аттестацию в форме демонстрационного экзамена | чел | 52 | | 68 | | 68 | | 80 | | 80 | Сведения ОО |
| 5. | Общая численность студентов СПО, обучающихся на 1 курсе на базе основного общего образования | чел | 80 | | 80 | | 80 | | 80 | | 80 | Статистическая отчетность № СПО-1 |
| 6 | Доля обучающихся, прошедших промежуточную или итоговую аттестацию в форме ДЭ | % | 13,3 | | 13,3 | | 17,3 | | 20,4 | | 20,4% | формула |



| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|-----|------|--|------|--|------|--|------|--|------|--|---|
| 7. | Численность обучающихся, продемонстрировавших по итогам ДЭ уровень, соответствующий национальным или международным стандартам | | 8 | | 9 | | 10 | | 10 | | 10 | | Данные Союза WorldSkills Russia |
| 8. | Доля обучающихся, продемонстрировавших по итогам ДЭ уровень, соответствующий национальным или международным стандартам | % | 0,02 | | 0,02 | | 0,02 | | 0,02 | | 0,02 | | формула |
| 9 | Общая численность выпускников | чел | 104 | | 118 | | 118 | | 120 | | 130 | | Статистическая отчетность № СПО-1 |
| 9.1 | Общая численность выпускников (выпуск учебного года, предшествующего отчетному) | чел | 90 | | 104 | | 118 | | 118 | | 120 | | Статистическая отчетность № СПО-1 |
| 10 | Численность трудоустроившихся в течение календарного года выпускников образовательных организаций, обучавшихся по ОПОП СПО, за счет обеспечения подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена, в том числе по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим СПО | чел | 72 | | 75 | | 85 | | 85 | | 90 | | Сведения ОО (проводится мониторинг трудоустройства выпускников в течение календарного года, следующего после выпуска, то есть 1,5 года) |
| 11 | Доля трудоустроившихся в течение календарного года выпускников ОО, обучавшихся по ОПОП, за счет обеспечения подготовки и | % | 80,0 | | 72,1 | | 72,0 | | 72,0 | | 75,0 | | формула |



| | | | | | | | | | | | | |
|----|---|-----|------|--|------|--|------|--|------|--|------|---|
| | специалистов среднего звена, в том числе по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим СПО | | | | | | | | | | | |
| 12 | Численность выпускников, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям | чел | 46 | | 57 | | 65 | | 65 | | 70 | <i>Сведения ОО, расчет в соответствии с методикой, утвержденной приказом Минпросвещения России от 01.02.21 № 37</i> |
| 13 | Доля выпускников, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, в общей численности выпускников | % | 51,1 | | 54,8 | | 55,1 | | 55,1 | | 58,3 | <i>формула</i> |
| | ОПОП | | | | | | | | | | | |
| 1. | Количество реализуемых образовательных программ СПО | ед | 3 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | <i>Статистическая отчетность № СПО-1</i> |
| 2. | Количество ОПОП, в реализации которых участвуют работодатели, включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий | ед | 3 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | <i>Сведения ОО</i> |
| | Материально-техническая база | | | | | | | | | | | |



| | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|---|--|--|-------------|--|-------------|--|-------------|--|-------------|--|---|
| 1. | Количество действующих центров проведения ДЭ в соответствующем году | ед | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | Данные Союза WorldSkills Russia |
| 2. | Перечень действующих центров проведения ДЭ в соответствующем году | ПЦДЭ по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» | | | | | | | | | | | |
| 3. | Количество действующих специализированных центров компетенций | ед | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | Приказ МОиНМО |
| 4. | Перечень действующих специализированных центров компетенций по компетенциям WS | СЦК | по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» | | | | | | | | | | |
| 5 | Количество медалей, полученных на Региональном чемпионате Ворлдскиллс | | 5 | | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | | Приказ МОиНМО |
| | Финансы | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Мурманской области | % | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | | сведения ОО |
| 2 | Наличие основных фондов - Машины и оборудование | Млн. руб. | 5 280,20 | | 5 597,20 | | 5 697,20 | | 5 797,20 | | 5 897,20 | | Статистическая отчетность № СПО-2 |
| 3 | Наличие основных фондов - Машины и оборудование не старше 5 лет | Млн. руб. | 1 758,60 | | 1 935,80 | | 2 035,80 | | 2 135,80 | | 2 235,80 | | Статистическая отчетность № СПО-2 |



| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|----------|-------------|--|-------------|--|-------------|--|-------------|--|-------------|--|-----------------------------------|
| 4 | Доля стоимости основных фондов (Машины и оборудование) не старше 5 лет в общей стоимости основных фондов (Машины и оборудование) (%) | % | 33,3% | | 34,6% | | 35,7% | | 36,8% | | 37,9% | | формула |
| 5 | Объем поступивших внебюджетных средств (за отчетный год) – всего | Тыс. руб | 7 900,00 | | 7 962,50 | | 8 025,00 | | 8 100,00 | | 8 100,00 | | Статистическая отчетность № СПО-2 |
| 6 | Объем поступивших внебюджетных средств от реализации образовательных программ (СПО, профподготовки, ДПО) профессиональной образовательной организации (за отчетный год) | Тыс. руб | 4 042,00 | | 4 650,00 | | 4 785,00 | | 4 913,00 | | 4 913,00 | | Статистическая отчетность № СПО-2 |
| 7 | Доля средств от реализации ОПОП (СПО, профподготовки, ДПО) в общем объеме внебюджетных средств ПОО (%) | % | 51,2% | | 58,4% | | 59,6% | | 60,7% | | 60,7% | | формула |
| 8 | Объем поступивших внебюджетных средств, полученных по договорам об оказании образовательных услуг, заключенным с предприятиями и организациями, в целях повышения квалификации, профессиональной переподготовки работников и служащих | Тыс. руб | 240,00 | | 480,00 | | 500,00 | | 520,00 | | 520,00 | | Статистическая отчетность № СПО-2 |



| | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|----------|-------------|--|-------------|--|-------------|--|-------------|--|-------------|--|-----------------------------------|
| 9 | Доля средств, полученных по договорам об оказании образовательных услуг, заключенным с предприятиями и организациями, в целях повышения квалификации, профессиональной переподготовки работников и служащих, в общем объеме финансирования организаций СПО, % | % | 0,002 | | 0,002 | | 0,002 | | 0,002 | | 0,002 | | формула |
| 10 | Общий объем внебюджетных расходов | Тыс. руб | 7 900,00 | | 7 962,50 | | 8 025,00 | | 8 100,00 | | 8 170,00 | | Статистическая отчетность № СПО-2 |
| | Объем внебюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования | Тыс. руб | 900,00 | | 910,00 | | 920,00 | | 930,00 | | 950,00 | | Статистическая отчетность № СПО-2 |
| 11 | Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования, в общем объеме внебюджетных расходов (%) | % | 11,4 | | 11,4 | | 11,5 | | 11,5 | | 11,6 | | формула |
| | Инвалиды и лица с ОВЗ | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Численность инвалидов, принятых на обучение по программам СПО в предыдущем году | чел | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | Статистическая отчетность № СПО-1 |
| 2. | Численность инвалидов, принятых на обучение по программам СПО в текущем учебном году | чел | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | Статистическая отчетность № СПО-1 |
| 3. | Численность студентов из числа инвалидов, обучавшихся по программам СПО | чел | 2 | | 2 | | 0 | | 0 | | 0 | | Статистическая отчетность № СПО-1 |



| | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|-------------|-------|--|-------|--|-------|--|-------|--|-------|--|---|
| 4. | Количество реализуемых ОПОП СПО, адаптированных для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием ДОТ | чел | 2 | | 2 | | 0 | | 0 | | 0 | | Статистическая отчетность № СПО-Мониторинг |
| | Для сведения | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Численность преподавателей и мастеров производственного обучения организаций СПО, прошедших повышение квалификации в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» (численность преподавателей с действующими документами о повышении квалификации) | Чел. | 11 | | 11 | | 11 | | 11 | | 11 | | |
| 2 | Численность преподавателей и мастеров производственного обучения организаций СПО, прошедших повышение квалификации в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» (численность преподавателей, получивших документы о повышении квалификации в предыдущем учебном году) | Чел. за год | 11 | | 11 | | 11 | | 11 | | 11 | | Данные Агентства развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия) |
| 3 | Доля преподавателей и мастеров производственного обучения организаций СПО, прошедших | % | 69,0% | | 69,0% | | 69,0% | | 69,0% | | 69,0% | | Формула |



| | | | | | | | | | | | | |
|----|--|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|--|--|--|--|-----------------------------------|
| | повышение квалификации в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» | | | | | | | | | | | |
| 4 | Фонд оплаты труда педагогических работников учреждения (списочного состава и внешних совместителей) | Тыс. руб. | 13780,3 | 14331,5 | 14904,8 | 15650,0 | 16432,5 | | | | | Статистическая отчетность № СПО-2 |
| 5 | Общий фонд оплаты труда работников (списочного состава и внешних совместителей) | Тыс. руб. | 34669,4 | 35362,8 | 36070,0 | 36791,4 | 37527,3 | | | | | Статистическая отчетность № СПО-2 |
| 6 | Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников ПОО (списочного состава и внешних совместителей) | % | 39,7% | 40,5% | 41,3% | 42,5% | 43,8% | | | | | Формула |
| 7 | Фонд оплаты труда руководящих работников учреждения | Тыс. руб. | 4463,0 | 4507,6 | 4552,7 | 4598,2 | 4644,2 | | | | | Статистическая отчетность № СПО-2 |
| 8 | Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников ПОО (списочного состава и внешних совместителей) | % | 12,9% | 12,7% | 12,6% | 12,5% | 12,4% | | | | | Формула |
| 9 | Доля численности педагогических работников в общей численности работников ПОО | % | 55,2% | 55,2% | 55,2% | 56,7% | 54,8% | | | | | Формула |
| 10 | Количество руководящих работников в | Чел. | 8,1 | 8,1 | 8,1 | 7,6 | 8,2 | | | | | Формула |



| | | | | | | | | | | | | |
|----|---|------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-----|--|--|-----------------------------------|
| | расчете на 10 педагогических работников | | | | | | | | | | | |
| 11 | Количество педагогических работников в возрасте до 35 лет | Чел. | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | | | Статистическая отчетность № СПО-1 |
| 12 | Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников | % | 18,8% | 18,8% | 18,8% | 17,6% | 17,6% | | | | | Формула |


ДОРОЖНАЯ КАРТА

ДОСТИЖЕНИЙ ОСНОВНЫХ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ГАПОУ МО «СКФКИС» НА ПЕРИОД ДО 2025 Г

| Мероприятие | Срок реализации | Ответственный | Планируемый результат |
|--|------------------------------|---|--|
| Задача 1. Реализация ОПОП из перечня востребованных специальностей СПО и ДПО на среднесрочную перспективу (до 2025 года). | | | |
| Обновление ОПОП СПО в соответствии с требованиями современных стандартов и передовых технологий, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия | 2021-2025 г.г. (ежегодно) | Зам. директора по УР Методист по УМР Руководитель СЦК | Обновление 100% образовательных программ |



| | | | |
|---|------------------------------|---|---|
| Создание банка методических материалов для реализации ОПОП в соответствии с требованиями современных стандартов и передовых технологий, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия | 2021-2025 г.г. (ежегодно) | Зам. директора по УР Методист по УМР Руководитель СЦК | Создан и пополняется банк методических материалов для реализации ОПОП, в соответствии с требованиями современных стандартов и передовых технологий, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия |
| Обновление программ ДПО на основании запросов организаций-партнеров -- «Подготовка спортивных судей главной судейской коллегии и судейских бригад физкультурных и спортивных мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» ВФСК «ГТО» -«Системный подход в теории и методике спортивной тренировки в свете требований федерального стандарта спортивной подготовки» | 2022-2025 г.г. (ежегодно) | Заместитель директора по учебной работе, Методист по УМР | Обновление и реализация 2 программ ДПО (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) на основании запросов организаций-партнеров: |
| Разработка и реализация программ ДПО (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) на основании запросов организаций-партнеров «Совершенствование учебного процесса по физической культуре в условиях реализации ФГОС общего образования» | 2023-2025 г.г. | Заместитель директора по учебной работе, Методист по УМР | Разработана и реализована программы ДПО (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) на основании запросов организаций-партнеров: |
| Создание условий для осуществления переподготовки и повышения квалификации педагогов по программам ДПО по приоритетным направлениям воспитания, обучения и социализации обучающихся | 2022-2025 г.г. | Заместитель директора по учебной работе, Методист по УМР | Доля руководителей и педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации или профессиональная переподготовка) не менее 100 % (нарастающим итогом за 3 года) |

| | | |
|---|---|-------------------------------------|
|  | Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Мурманской области «Северный колледж физической культуры и спорта» | Программа развития на 2021-2025 гг. |
|---|---|-------------------------------------|

Страница 32

| | | | |
|---|------------------------------|--|--|
| Обучение преподавателей через регистрацию на сайте Академии Ворлдскиллс Россия по программе «Практика и методика подготовки кадров с учетом требований стандартов Ворлдскиллс Россия» по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» | 2021/2022/2023/2024/2025 гг. | Администрация колледжа, Руководитель СЦК, преподаватели профессиональных дисциплин | Доля преподавателей, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс не менее 70, 5 % Численность работников, имеющих сертификат эксперта «Ворлдскиллс» не менее 14 человек |
| Разработка и внедрение адаптированных образовательных программ для студентов, относящихся к категории дети-инвалиды, инвалиды, лица с ограниченными возможностями здоровья (при условии наличия контингента) | 2023-2025 | Заместитель директора по учебной работе, Методист по УМР | Наличие и реализация адаптированной образовательной программы по специальности Физическая культура (при условии запроса потребителя образовательных услуг (законных представителей) |
| Организация профессионального обучения и реализация программ дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» (при условии запросов потребителей) | 2021-2025гг | Заместитель директора по учебной работе, руководитель СЦК | Реализация 3-х программ по стандартам Ворлдскиллс/мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (выбор программ по запросу потребителей) |
| <p align="center">Задача 2. Внедрение в систему подготовки по реализуемым программам СПО и ДПО лучших национальных и международных практик путем участия в отборочных, региональных, национальных чемпионатах профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс Россия», всероссийских олимпиадах и конкурсах.</p> | | | |
| Аккредитация специализированного центра компетенций по стандартам Ворлдскиллс, компетенция «Физическая культура, спорт и фитнес» | 2022 г. | Сертифицированный эксперт Ворлдскиллс по компетенции ««Физическая культура, спорт и фитнес»» | Наличие СЦК с присвоением статуса регионального специализированного центра компетенций, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс, по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» |
| Аккредитация Центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» | 2022/2023/2024/2025 гг. | Руководитель СЦК | Получение электронного сертификата |



| | | | |
|---|-------------------------|--|--|
| Подготовка стационарного помещения для реализации мероприятий Ворлдскиллс по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» на базе колледжа | 2023-2025 гг. | Администрация, руководитель СЦК | Оснащение мастерской 100% в соответствии с инфраструктурным листом; Участники: студенты 1 – 4 курса, участники возрастной линейки чемпионата «Навыки Мудрых 50+», JuniorSkills 14-16 лет, участники программ дополнительного обучения на базе колледжа, программы ранней профориентации «Билет в будущее» |
| Подготовка к региональному чемпионату «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) в Мурманской области по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» участников основной возрастной группы 16-22 гг | 2022/2023/2024/2025 гг. | Руководитель СЦК | Численность обучающихся 2, 3 и 4 курса (16-22 гг) (включая выпуск отчетного года), принявших участие в Региональном чемпионате по профессиональному мастерству по стандартам "Ворлдскиллс" отчетного года не менее 0 чел |
| Подготовка к региональному чемпионату «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) в Мурманской области по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» участников возрастной группы «Навыки Мудрых 50+» | 2022/2023/2024/2025 гг. | Руководитель СЦК | Привлечение преподавателей возрастной группы «Навыки Мудрых 50+» к участию в региональном чемпионате возрастной группы «Навыки Мудрых 50+» (не менее 5 человек), |
| Реализация проекта по ранней профориентации школьников JuniorSkills по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» в рамках взаимодействия с социальными партнерами | 2022/2023/2024/2025 гг. | Руководитель СЦК, Учителя физической культуры | Привлечение к участию в проекте студентов 1 курса до 16 лет, обучающийся 7-9-х классов общеобразовательных школ города, области |
| Организация и проведение отборочных соревнований на право участия в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) в Мурманской области по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» участников Основной возрастной группы 16-22 гг | 2022/2023/2024/2025 гг. | Администрация колледжа, Руководитель СЦК, преподаватели профессиональных дисциплин | Привлечение к участию в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) в Мурманской области по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» участников в основной возрастной категории 16-22 гг (не менее 10 чел 1-4 курса) и 5 человек в возрастной категории «Навыки Мудрых 50+» (не менее 5 чел) |
| Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) в Мурманской области по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» в возрастной категории | 2023/2024/2025 гг. | Администрация колледжа, Руководитель СЦК, эксперты, учителя физической | Привлечение к участию в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) в Мурманской области по компетенции «Физическая культура, спорт и |



| | | | |
|--|------------------------------|--|---|
| JuniorSkills 14-16 лет | | культуры | фитнес» в возрастной категории JuniorSkills 14-16 лет (не менее 5 чел) |
| Подготовка к участию и участие в Отборочных соревнованиях для участия в Финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» участников Основной возрастной группы 16-22 гг | 2022/2023/2024/2025 гг | Администрация колледжа, Руководитель СЦК, преподаватели профессиональных дисциплин, социальные партнеры фитнес индустрии | Подготовка победителей и призеров регионального чемпионата в возрастной категории 16-22 гг (не менее 3) |
| Подготовка к участию и участие в Отборочных соревнованиях для участия в Финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» JuniorSkills 14-16 лет | 2023/2024/2025 гг | Администрация колледжа, Руководитель СЦК, учителя физической культуры | Подготовка победителей и призеров регионального чемпионата в возрастной категории JuniorSkills 14-16 лет. (не менее 3) |
| Подготовка к участию в Финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» участников Основной возрастной группы 16-22 гг | 2022/2023/2024/2025 гг | Администрация колледжа, Руководитель СЦК | Участие победителя по итогам Отборочных соревнований на право участия в Финале Национального чемпионата в основной возрастной категории 16 – 22 гг. |
| Подготовка к участию и участие в Финале Национального чемпионата «Навыки мудрых» для лиц в возрасте 50-ти лет и старше «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) – это новое направление чемпионатов по стандартам WorldSkills для профессионалов старше 50-ти лет по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» | 2022/2023/2024/2025 гг | Администрация колледжа, Руководитель СЦК | Подготовка победителей и призеров регионального чемпионата «Навыки Мудрых 50+» (не менее 3) |
| Разработка программно-методического обеспечения и апробация ДЭ на основе стандартов WorldSkills (при условии обязательности проведения ДЭ как формы государственной итоговой аттестации в соответствии с ФГОС СПО) | 2022-2025 г.г. (ежегодно) | Зам. директора по УР Методист по УМР Руководитель СЦК | Разработано программно-методическое обеспечение ЛЭ для проведения ГИА по специальности «Физическая культура» (при условии обязательности проведения ДЭ как формы ГИА в соответствии с ФГОС СПО) |
| Организация промежуточной аттестации обучающихся 3-4- курса в формате ДЭ, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия | 2021-2025 г.г. (ежегодно) | Зам. директора по УР Методист по УМР Руководитель СЦК | Проведение промежуточной аттестации обучающихся 3-4- курса в формате ДЭ, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия по |



| | | | |
|---|----------------|---|---|
| | | | компетенциям «Физическая культура, спорт и фитнес». Охват не менее 20% |
| Организация ГИА выпускников в формате ДЭ, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия (при условии обязательности проведения ДЭ как формы ГИА в соответствии с ФГОС СПО) | 2022-2025 г.г. | Зам. директора по УР Руководитель СЦК | Проведение ГИА выпускников в формате ДЭ, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия по компетенциям «Физическая культура, спорт и фитнес» (при условии обязательности проведения ДЭ как формы ГИА в соответствии с ФГОС СПО) |
| Участие в проекте по ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее» на территории Мурманской области | 2021-2025 гг. | Руководитель СЦК | Регистрация площадки и работа по программам/профессиональным пробам по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» (для 6-7 кл; 8-9 кл; 10-11 кл; студенты 1-2 курса) |
| Взаимодействие с СЦК Мурманской области по другим компетенциям | 2022-2025 гг. | Администрация колледжа, Руководитель РКЦ МО, Руководитель СЦК | Обмен опытом, реализация блоков для студентов ОО СПО МО на основе конкурсных заданий |
| Взаимодействие с ФГБОУ МО МАГУ в рамках подготовки вузовского чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» | 2023-2025 гг. | Администрация колледжа и МАГУ, Руководитель РКЦ МО, Руководитель СЦК | Обмен опытом, обучение студентов и преподавателей для подготовки и проведения вузовского чемпионата |
| Обучение представителей работодателей и социальных партнеров на сайте Академии Ворлдскиллс Россия по программе «Эксперт демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия» по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» | 2021-2025гг. | Руководитель СЦК | Получение сертификата линейного эксперта ДЭ |
| Заключение соглашений с Автономной некоммерческой организацией «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» организациями работодателей и социальных партнеров о признании демонстрационного экзамена | 2021-2025 гг. | Директора организацией, предприятий Руководитель СЦК | Наличие соглашений |
| Задача 3. Внедрение практико-ориентированной модели обучения. | | | |



| | | | |
|--|-------------------------|---|---|
| Разработка и обновление нормативно-методического обеспечения по учебной и производственной практике специальности 49.02.02 «Адаптивная физическая культура»: - Программа по ПМ 01. «Организация физкультурно-спортивной деятельности лиц с ограниченными возможностями здоровья» - Программа ПМ.02 «Организация и проведение учебно-тренировочных занятий, и руководство соревновательной деятельностью спортсменов в избранном виде адаптивного спорта» - Программа ПМ.03 «Методическое обеспечение организации физкультурной и спортивной деятельности лиц с ограниченными возможностями здоровья», - Программа преддипломной практики | 2022-2025 (ежегодно) | Заведующая по учебной и производственной практике | Наличие и реализация нормативно-методического обеспечения по учебной и производственной практике специальности 49.02.02 «Адаптивная физическая культура». |
| Заключение договоров о практической подготовке обучающихся, заключаемых между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и организацией, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы 49.02.02 «Адаптивная физическая культура» (МБОУ СОШ №1, ОШ №14, СКОШИ №4 (VIII вида) г. Мончегорск). | 2022-2025 (ежегодно) | Заведующая по учебной и производственной практике | Наличие договоров для прохождения практики обучающимися 3 курса заочной формы обучения в соответствии с программой ПМ. 01 в должности учитель по физической культуре. |
| Заключение договоров о практической подготовке обучающихся, заключаемых между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и организацией, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы 49.02.02 «Адаптивная физическая культура», ПМ.02, ПМ.03, преддипломная. (МБУ "Спортивная школа "Олимп" г. Оленегорск, МБУ дополнительного образования г. Мурманска Детско-юношеская спортивно-адаптивная школа №15.) | 2022-2025 (ежегодно) | Заведующая по учебной и производственной практике | Наличие договоров для прохождения практики обучающимися 4 курса заочной формы обучения в соответствии с программой ПМ. 02 в должности тренера-преподавателя и ПМ. 03 инструктора-методиста. |



| | | | |
|--|---|---|---|
| Обновление нормативно-методического обеспечения по учебной и производственной практике: - ПМ.01 «Организация физкультурно-спортивной деятельности различных возрастных групп населения», специальности 49.02.01 «Физическая культура», преддипломной практики, - ПМ.02 «Организация физкультурно-спортивной деятельности различных возрастных групп населения», специальности 49.02.01 «Физическая культура» - ПМ.03 «Методическое обеспечение организации физкультурной и спортивной деятельности», преддипломная. - преддипломная практика | 2022-2025 (ежегодно) | Заведующая по учебной и производственной практике | Наличие и реализация нормативно-методического обеспечения по учебной и производственной практике специальности 49.02.01 «Физическая культура». |
| Заключение договоров о практической подготовке обучающихся, заключаемых между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и организацией, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы 49.02.01 «Физическая культура» (МБОУ СОШ №1, СОШ №5, СОШ №8, гимназия №1 г. Мончегорск). | 2022-2025 (ежегодно) | Заведующая по учебной и производственной практике | Наличие договоров для прохождения практики обучающимися 3 курса очной и заочной формы обучения ПМ 02 в соответствии с программой в должности учитель по физической культуре. |
| Заключение договоров о практической подготовке обучающихся, заключаемых между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и организацией, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы 49.02.01 «Физическая культура» ПМ 01, ПМ 03, преддипломная (МАУ СШОР №1, МАУ СШОР г. Мончегорск). | 2022-2025 Заключаются на 4 года, ежегодно дополняются соглашениями | Заведующая по учебной и производственной практике | Наличие договоров для прохождения практики обучающимися очной и заочной формы обучения в соответствии с программой ПМ 01 в должности тренера-преподавателя и ПМ 03 инструктора-методиста. |
| Заключение договоров с МБУ ДО ЦРТД и Ю «ПОЛЯРИС» г. Мончегорск о практической подготовке обучающихся, заключаемый между | 2022-2025 Заключаются на 4 года, ежегодно | Заведующая по учебной и производственной практике | Наличие договоров о прохождении практики студентами 4 курса очного и заочного отделения в соответствии с программой в должности тренера- |



| | | | |
|---|-----------------------------------|--|---|
| организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и организацией, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы. Специальность 49.02.01 «Физическая культура». Программа по ПМ.01 «Организация и проведение учебно-тренировочных занятий, и руководство соревновательной деятельностью спортсменов в избранном виде спорта», преддипломная. | будут дополняться соглашениями | | преподавателя и инструктора-методиста. |
| Заключение договоров с фитнес-клубом «Fresh-life», КФК и С г. Мончегорск о практической подготовке обучающихся, заключаемый между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и организацией, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы. Специальность 49.02.01 «Физическая культура». Программа преддипломной практики. | 2022-2025 Заключаются ежегодно | Заведующая по учебной и производственной практике | Наличие договоров о прохождении студентами 4 курса очного и заочного отделения в соответствии с программой в должности фитнес тренера, специалиста комитета. |
| Выявление потенциальных социальных партнеров (при условии открытии новых направлений деятельности колледжа) | 2022-2025 | Заведующая по учебной и производственной практике | Наличие договоров для прохождения практики обучающимися очной и заочной формы обучения (при условии открытии новых направлений деятельности колледжа) |
| Развитие связей и форм взаимодействия с ВУЗами Мурманской области для непрерывного обучения специалистов в сфере ФКиС | 2022-2025 | Заведующая по учебной и производственной практике | Обеспечение непрерывности образования, подготовка преподавательских кадров в сфере ФКиС |
| Мониторинг трудоустройства выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года | 2022-2025 (ежегодно) | Руководитель отдела содействия занятости и трудоустройства выпускников | Доля трудоустроившихся в течение календарного года выпускников, обучавшихся по ОПОП СПО, за счет обеспечения подготовки специалистов среднего звена не менее 75 % |
| Мониторинг трудоустройства выпускников, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям | 2022-2025 (ежегодно) | Руководитель отдела содействия занятости и трудоустройства выпускников | Доля выпускников, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, в общей численности выпускников не менее 58 % |



| Задача 4. Вовлечение обучающихся в социально-деятельностное пространство, через развитие гражданско-патриотического воспитания и студенческого самоуправления. | | | |
|---|------------------------------|---------------------------------------|---|
| Разработка программ, проектов, мероприятий, включенных в региональный план реализации Стратегии воспитания в РФ до 2025 года, | 2021-2025 г.г. (ежегодно) | Руководитель по воспитательной работе | Наличие программ, проектов, мероприятий, включенных в региональный план реализации Стратегии воспитания в РФ до 2025 года Охват-100% |
| Разработка и утверждение программы, обеспечивающей содержание вариативных модулей Программы воспитания | 2021-2025 г.г. (ежегодно) | Руководитель по воспитательной работе | Разработана и утверждена программа, обеспечивающая содержание вариативных модулей Программы воспитания Охват -100% |
| Организация волонтерской работы в рамках межведомственного взаимодействия совместно с ГОАУ ЦСОН «Мончегорский комплексный центр социального обслуживания населения» по проекту «Опора»: патронирование инвалидов, одиноко проживающих, категории «дети- войны» | 2021-2025 г.г. (ежегодно) | Руководитель по воспитательной работе | Реализация волонтерского проекта по гражданско-патриотическому воспитанию. Совершенствование волонтерского движения и увеличение количества активных участников до 15% |
| Организация волонтерской поддержки социальным объектам в рамках благотворительной программы «Мир новых возможностей» ПАО ГМК «Норильский никель» | 2021-2025 г.г. (ежегодно) | Руководитель по воспитательной работе | Совершенствование волонтерского движения и увеличение количества активных участников до 15% |
| Межведомственное взаимодействие в рамках <u>совместного Плана</u> по реализации основных направлений государственной молодежной политики среди студентов на территории города Мончегорска, <u>Школа Актива МОО</u> (отдел культуры, молодежной политики и взаимодействия с общественными объединениями администрации г. Мончегорска, ГАПОУ МО «МоН ПК») | 2021-2025 г.г. (ежегодно) | Руководитель по воспитательной работе | Развитая и эффективно действующая структура студенческого самоуправления Создание эффективного механизма вовлечения 90% молодежи в социально-деятельностное пространство, позитивную социализацию. |
| Обеспечить участие обучающихся в конкурсах / грантах регионального и федерального уровня | 2021-2025 г.г. (ежегодно) | Руководитель по воспитательной работе | Вовлеченность 90% студентов в социально-культурную жизнь колледжа и региона, высокая результативность участия. |
| Межведомственное и социальное взаимодействие с | | Руководитель по | Профилактика негативных явлений в подростковой |



| | | | |
|--|------------------------------|---------------------------------------|--|
| субъектами системы профилактики согласно комплексным планам: КДН и ЗП г.Мончегорска, ПДН ОВД г.Мончегорска; ГИБДД ОМВД г.Мончегорска; с ГОАУЗ МЦРБ (кабинет медико-социальной помощи); МБУ ЦППМСП "Доверие". | 2021-2025 г.г. (ежегодно) | воспитательной работе | среде. Вовлеченность 100% студентов |
| Организация и проведение познавательных тематических экскурсий для студентов: общественный музей «Дети войны» | 2021-2025 г.г. (ежегодно) | Руководитель по воспитательной работе | Воспитание гражданственности и патриотизма в современных условиях, изучение военной истории. Вовлеченность до 100% обучающихся |
| Участие в социально-значимых мероприятиях колледжа и всероссийских мероприятиях (согласно плана воспитательных мероприятий) | 2021-2025 г.г. (ежегодно) | Руководитель по воспитательной работе | Повышение эффективности воспитательной деятельности колледжа и социально-педагогической поддержки позитивной социализации обучающейся молодёжи. Формирование активной гражданской и патриотической позиции, правовой и политической культуры, формирование духовно-нравственной культуры студентов. Вовлеченность до 100% обучающихся |
| Методическое сопровождение подготовки и проведение ежегодных общеколледжных студенческих научно-практических конференций: - «Человек. Спорт. Здоровье» - «Актуальные проблемы формирования здорового образа жизни в контексте учебно-исследовательской деятельности студентов» | 2022-2025 (ежегодно) | Методист по УМР, Председатели ПЦК | Доля студентов, вовлеченных в научно - исследовательскую, практическую деятельность по очной форме обучения - 52% |
| Участие в ежегодной региональной открытая личная олимпиада среди обучающихся СПО на базе ММРК им.И.И. Месяцева ФГАОУ ВО «МГТУ» | 2022-2025 (ежегодно) | Методист по УМК, Председатели ПЦК | Доля студентов, участвующих в олимпиаде – 6% |
| Участие в всероссийской студенческой научно-практической конференции «Здоровье и образ жизни» | 2022-2025 (ежегодно) | Методист по УМК, Председатели ПЦК | Доля студентов, участвующих в конференции – 10% |



| | | | |
|--|--|--|--|
| с международным участием на базе ГАПОУ МО «Мурманский медицинский колледж» | | | |
| Участие в региональном этапе Всероссийской заочной акции «Физическая культура и спорт – альтернатива пагубным привычкам» | 2022-2025 (ежегодно) | Методист по УМК, Председатели ПЦК | Доля студентов, участвующих в акции – 10% |
| Региональная научно-практическая конференция «Территория знаний» на базе ГАПОУ МО «Мурманский индустриальный колледж» | 2022-2025 (ежегодно) | Методист по УМК, Председатели ПЦК | Доля студентов, участвующих в конференции – 5% |
| Участие студентов в олимпиадах, конкурсах, конференциях регионального, межрегионального, федерального и международного уровней | 2022-2025 (ежегодно) | Методист по УМК, Председатели ПЦК | Доля студентов, участвующих в конкурсах, олимпиадах, конференциях - 65% |
| Разработка программ, проектов, мероприятий, включенных в региональный план реализации Стратегии развития физической культуры и спорта в РФ до 2030 года | 2021-2025 | Руководитель ФВ, ССК «Олимпия» | Наличие программ, проектов, мероприятий, включенных в региональный план реализации Стратегии развития физической культуры и спорта в РФ до 2030 года |
| Разработка проекта «Стань спортсменом» Создание Центра Спортивного Тестирования (ЦСТ) | 1 этап – 2022-2023 2 этап – 2024-2025 | Руководитель ФВ, Преподаватели специализаций | 1 этап работы ЦСТ оказание помощи первокурсникам в выборе специализации для дальнейшего обучения 2 этап работы ЦСТ привлечение детей и молодежи города и области в процесс спортивного тестирования с целью определения физических способностей и функциональных данных и рекомендации родителям для дальнейшего выбора вида спорта |
| Обеспечить участие обучающихся в спортивных мероприятиях: - Спартакиада СКФКиС, - Спартакиада г. Мончегорска, - Спартакиада ООВО Мурманской области, - Чемпионат АСБ дивизион «Блохина», | 2021-2025 (ежегодно) | Руководитель ФВ, ССК «Олимпия» | Вовлеченность обучающихся в физкультурно-спортивную жизнь колледжа, города, области- 95 % от общего числа обучающихся |



| | | | |
|---|-------------------------|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Бронзовая лига по мини-футболу,- Арктические студенческие игры,- Фестиваль ВФСК ГТО,- Неделя Спорта | | | |
| Обеспечить участие обучающихся во Всероссийских Акциях: <ul style="list-style-type: none">- День Здоровья и спорта,- Кросс Нации,- День Снега,- Лыжня России,- мероприятия, посвященные Дню Победы,- Олимпийский день бега | 2021-2025 (ежегодно) | Руководитель ФВ, ССК «Олимпия» | Вовлеченность обучающихся в физкультурно-спортивную жизнь колледжа, города, области- 90% от общего числа обучающихся |
| Обеспечить участие обучающихся во Всероссийских спортивных соревнованиях: <ul style="list-style-type: none">- Праздник Севера,- Чемпионаты, Первенства СЗФО и РФ по видам спорта | 2021-2025 (ежегодно) | Руководитель ФВ, ССК «Олимпия» | Участие сильнейших спортсменов, членов сборных команд во Всероссийских спортивных соревнованиях –7 % от общего числа обучающихся |
| Обеспечить участие обучающихся в международных спортивных соревнованиях: <ul style="list-style-type: none">- Кубок Мира,- Международный Праздник Севера,- Лыжня Дружбы Баренц-региона. | 2021-2025 (ежегодно) | Руководитель ФВ, ССК «Олимпия» | Участие сильнейших спортсменов, членов сборных команд области и РФ в международных спортивных соревнованиях - 2% от общего числа обучающихся |
| Организация сотрудничества с социальными партнерами, федерациями по видам спорта Мурманской области | 2021-2025 (ежегодно) | Руководитель ФВ, ССК «Олимпия» | Участие обучающихся в судействе спортивных соревнований различного уровня - получение квалификационных категорий спортивных судей по видам спорта-5% от общего числа обучающихся |
| Мониторинг удовлетворенности качеством предоставления образовательных услуг | 2021-2025 (ежегодно) | Зам. Директора по УР Руководитель по воспитательной работе Руководитель физического воспитания | Удовлетворенность качеством предоставления образовательных услуг не менее 100% |
| Задача 5. Создание условий, развитие инфраструктуры и материально-технической базы, обеспечивающей равную доступность | | | |



образовательных услуг, в т.ч. для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

| | | | |
|--|-----------|---------------------------------|--|
| Дублирование необходимой звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля, а также объемными изображениями. | 2021-2022 | Начальник хозяйственного отдела | Обеспечение доступности образовательных услуг, в т.ч. для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. |
| Обеспечение системы оповещения о чрезвычайных ситуациях и эвакуации с учетом особенностей восприятия. | 2022-2024 | Начальник хозяйственного отдела | Обновление материально-технической базы за счет привлечения внебюджетных средств от реализации ДО |
| Обеспечение средств и носителей информации (информационно-диспетчерской службы, инфо-киоска, памяток) | 2022-2023 | Начальник хозяйственного отдела | Развитие средств и носителей информации (информационно-диспетчерской службы, инфо-киоска, памяток) |
| Приобретение технических средств адаптации, обеспечивающей равную доступность образовательных услуг, в т.ч. для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. | 2024-2025 | Начальник хозяйственного отдела | Наличие технических средств адаптации, обеспечивающей равную доступность образовательных услуг, в т.ч. для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. |