

Министерство образования и науки Мурманской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Мурманской области
«Северный колледж физической культуры и спорта»

П О Л О Ж Е Н И Е
о порядке рассмотрения индивидуальных
трудовых споров в Государственном автономном профессиональном
образовательном учреждении Мурманской области «Северный колледж
физической культуры и спорта»

УТВЕРЖДЕНО
Приказом от «14» января 2019 г. №12/1

г. Мончегорск
2019 г.

1. Настоящее Положение о порядке рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Мурманской области «Северный колледж физической культуры и спорта» разработано в соответствии с гл.60 Трудового кодекса Российской Федерации, **Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"**, Уставом Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Мурманской области «Северный колледж физической культуры и спорта» с целью определения порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров, возникающих в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Мурманской области «Северный колледж физической культуры и спорта», порядка формирования и работы комиссии по трудовым спорам.

2. Используемые далее сокращения:

Положение о порядке рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Мурманской области «Северный колледж физической культуры и спорта» - Положение;

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Мурманской области «Северный колледж физической культуры и спорта» - Организация, Работодатель;

3. Индивидуальный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению трудовых споров.

Индивидуальным трудовым спором признаётся также спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с Организацией, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор о трудовых отношениях с Организацией, в случае отказа руководителем Организации от заключения такого договора.

4. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами. Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

5. Комиссия по трудовым спорам - орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в Государственном автономном образовательном учреждении Мурманской области среднего профессионального образования «Северный колледж физической культуры и спорта», за исключением споров, по которым Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами настоящим Положением установлен другой порядок их рассмотрения.

6. Комиссия по трудовым спорам образуется по инициативе работников Организации или руководителя Организации из равного числа представителей работодателя и трудового коллектива по три человека от каждой стороны. Работодатель / представители трудового коллектива, получившие в письменной форме предложение о создании комиссии по трудовым спорам, обязаны в десятидневный срок направить в комиссию своих представителей.

Представители трудового коллектива в комиссию по трудовым спорам избираются на общем собрании (конференции) работников Организации.

Представители работодателя назначаются приказом по Организации.

7. На своём первом организационном заседании комиссия по трудовым спорам из своего состава открытым голосованием большинством голосов избирает председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии. При этом председатель и секретарь не могут быть представителями одной стороны (работников или работодателя)

Срок полномочий комиссии по трудовым спорам - три года со дня проведения первого организационного заседания.

7. Комиссия по трудовым спорам имеет свою печать. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется Организацией.

8. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.

9. Индивидуальные трудовые споры, которые не рассматриваются комиссиями по трудовым спорам, и, за разрешением которых, заявитель имеет права обратиться непосредственно в суд:

- о восстановлении на работе, независимо от оснований прекращения трудового договора;
- о переводе на другую работу;
- об оплате за время вынужденного прогула либо выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы;
- об отказе в приёме на работу;
- по заявлению лиц, считающих, что они подверглись дискриминации;

- о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника
- о возмещении работником ущерба, причинённого работодателю, если иное не предусмотрено законодательством.

10. Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

11. На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.

12. Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно, либо через своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с руководителем Организации.

13. При рассмотрении спора в комиссии по трудовым спорам интересы работника могут быть представлены как работником лично, так и его представителем. Личное участие в заседании комиссии при рассмотрении спора работника не лишает его права иметь по этому делу представителя.

14. Полномочия представителя должны быть подтверждены доверенностью, оформленной и удостоверенной в установленном порядке.

15. Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией в «Журнале регистрации заявлений» по следующей форме:

Дата поступления заявления	Ф.И.О. заявителя	Предмет спора	Дата решения	Дата вручения либо отметка почтового отправления копии решения	Расписка или уведомление о вручении	Примечание
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-	-7-

16. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

17. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по письменному заявлению работника. В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора

повторно в пределах трёх месячного срока, установленного для обращения в комиссию по трудовым спорам.

18. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии работодатель (его представители) обязан в установленный комиссией срок представлять ей необходимые документы.

19. Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

20. В решении комиссии по трудовым спорам указываются:

- наименование организации, фамилия, фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;
- даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;
- фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;
- существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
- результаты голосования.

21. Копии решения комиссии по трудовым спорам, подписанные председателем комиссии или его заместителем и заверенные печатью колледжа, вручаются работнику и работодателю или их представителям в течение трех дней со дня принятия решения.

22. Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

23. В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения комиссией по трудовым спорам. В случае пропуска работником указанного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам может восстановить этот срок. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

24. На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

25. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

26. В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

27. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

28. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть индивидуальный трудовой спор по существу.