**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Мурманской области «Северный колледж физической культуры и спорта»
(ГАПОУ МО «СКФКиС»)

# КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ работников ГАПОУ МО «СКФКиС»

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГАПОУ МО «СКФКиС»
от 22.02.2017 №21

**Мончегорск**
**2017**

## 1. Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Мурманской области «Северный колледж физической культуры и спорта» (далее - Учреждение) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться сотрудникам учреждения (далее - Сотрудники), независимо от занимаемой ими должности.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения Сотрудниками учреждения своих трудовых обязанностей.

Кодекс базируется на следующих основных принципах противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.
2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности Сотрудников. Информированность Сотрудников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данном Учреждении коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для Сотрудников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип открытости деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности.
8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## 2. Этические правила поведения Сотрудников Учреждения при выполнении ими трудовых обязанностей

При выполнении трудовых обязанностей Сотрудникам Учреждения следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

Сотрудники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
2. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
3. уважать честь и достоинство коллег, обучающихся и других участников образовательных отношений;
4. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
5. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
6. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении Сотрудниками Учреждения трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учреждения.

В целях противодействия коррупции Сотрудники Учреждения обязаны:

1. принимать меры по недопущению коррупционного поведения среди коллектива Учреждения;
2. своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
3. информировать работодателя и правоохранительные органы обо всех случаях обращения к сотруднику Учреждения каких-либо лиц, склоняющих его к совершению коррупционных правонарушений;
4. уведомлять работодателя и правоохранительные органы о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, конрагентами Учреждения и иными лицами;
5. не получать от физических и юридических лиц подарков, денежных средств, услуг и иных вознаграждений, в рамках профессиональной деятельности;
6. принимать меры по недопущению конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, не допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения.

## 3. Ответственность за несоблюдение положений кодекса

Сотрудники Учреждения за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.