Утверждено

Приказом №131 от 24.10.2023г.

И.о.директора ГАПОУ МО

«Северный колледж физической культуры и спорта»

ПОЛОЖЕНИЕ
о деятельности Специализированного центра компетенций «Физическая культура, спорт и фитнес» по реализации мероприятий Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству на базе Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Мурманской области «Северный колледж физической культуры и спорта»

г. Мончегорск, 2023 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ 3
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 6
3. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СЦК 7
4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СЦК 9
5. УПРАВЛЕНИЕ СЦК 11
6. СТРУКТУРА И РАБОТНИКИ СЦК 12
7. ФИНАНСОВЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЦК 14
8. ТЕХНИЧЕСКОЕ И МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЦК 15

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Чемпионаты профессионального мастерства (чемпионаты) – соревновательные мероприятия, направленные на демонстрацию профессиональных навыков, включающие Чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионат высоких технологий.

Чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы» – соревновательные мероприятия, направленные на демонстрацию профессиональных навыков, по наиболее массовым и востребованным компетенциям.

Чемпионат высоких технологий – соревновательные мероприятия, направленные на демонстрацию профессиональных навыков, по перспективным и новым компетенциям.

Экспертное сообщество системы профессионального образования – объединение экспертов по определенным компетенциям (профессиям).

Инфраструктурный лист – перечень оборудования, инструментов, расходных материалов, необходимых для выполнения конкурсного задания по определенной компетенции (профессии).

Участники движения – лица, принимающие участие и задействованные в организации и проведении мероприятий Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству.

Компетенция – направление для соревнования, коррелирующие с трудовыми функциями и видами трудовой деятельности (и их совокупностями), направлениями подготовки среднего профессионального образования, определенное на основании требований рынка труда к выполнению профессиональных задач.

Менеджер компетенции – эксперт(ы), определенный(ые) Федеральным оператором.

Эксперт-наставник – эксперт, представляющий интересы конкурсанта и (или) команды по компетенции.

Эксперт-методист – эксперт, определенный Федеральным или региональным оператором в качестве ответственного лица за разработку конкурсных заданий и иной конкурсной документации по компетенции этапа Чемпионата. В число экспертов-методистов могут входить представители индустриальных партнеров, а также представители сферы образования.

Индустриальный эксперт – представитель индустриального партнера.

Прототип продукта – экспериментальная модель, используемая для тестирования идей, проектирования предположений и способов использования продукта, позволяющая вносить необходимые уточнения и изменения в направление развития продукта.

Продукт – результат деятельности по компетенции и(или) профессии (специальности).

Федеральный оператор – организация, определенная Минпросвещения России ответственной за оперативное управление, нормативное и методическое обеспечение Чемпионатного движения.

Региональный оператор (региональный координационный центр) – организация, определенная органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации для осуществления деятельности в рамках соглашения с Федеральным оператором, отвечающая за подготовку и проведение мероприятий Чемпионатного движения, располагающая кадровыми, материально-техническими, технологическими и иными ресурсами для осуществления этой деятельности.

Конкурсант – лицо, принимающее участие в чемпионате в качестве соревнующегося из числа обучающихся профессиональных образовательных организаций (в т.ч. структурных подразделений или филиалов организаций высшего образования, реализующих программы среднего профессионального образования) и общеобразовательных организаций, а также представители профессиональных организаций дружественных стран.

Цифровая платформа «Траектория успеха» – единый цифровой реестр участников Чемпионатного движения (обучающихся профессиональных

образовательных организаций и общеобразовательных организаций, экспертов) и заинтересованной молодежи, а также работодателей и иных участников Чемпионатного движения с возможностью интеграции процессов по анализу и публикации результатов Чемпионатов профессионального мастерства.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о деятельности Специализированного центра компетенции (далее - СЦК) разработано в соответствии с Положением и Концепцией Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы» и в целях достижения результата «Новая структурная модель организационно-методического сопровождения реализации образовательных программ среднего профессионального образования, обновления их содержания и условий, с учетом передовых технологий, трансфера лучших мировых практик подготовки кадров, соответствующих потребностями экономики», содержащегося в пункте 2.4. раздела 5 паспорта федерального проекта «Профессионалитет».

1.2. Настоящее Положении о деятельности СЦК по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» определяет статус, основные цели и задачи деятельности, организационную структуру, права, обязанности и ответственность должностных лиц.

1.3. Деятельность СЦК регулируется Концепцией, Положением, Инструкцией Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству и локальными нормативными актами Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования», Регионального координационного центра Мурманской области, образовательной организации.

2. СТАТУС СЦК

2.1. СЦК не является самостоятельным юридическим лицом и создается на базе профессиональной образовательной организации Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Мурманской области «Северный колледж физической культуры и спорта» (далее - ГАПОУ МО «СКФКиС»), подведомственной Министерству образования и науки Мурманской области.

2.2. Порядок создания и наименование структурного подразделения, ответственного за осуществление функций СЦК определяются в соответствии с уставом и внутренними локальными документами ГАПОУ МО «СКФКиС».

3. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СЦК

3.1. Основными целями деятельности СЦК являются:

– повышение уровня мотивации к профессиональному самоопределению, личностному и профессиональному росту студентов;

– повышение качества профессиональной подготовки в ГАПОУ МО «СКФКиС»;

– создание инновационных условий в колледже для развития студентов, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена профессиональных образовательных организаций, а также методик и алгоритмов, направленных на обеспечение высококвалифицированными кадрами экономики Мурманской области.

3.2. Основными задачами СЦК являются:

– повышение скорости реагирования системы профессионального образования на изменения требований предприятий реального сектора экономики к кадрам;

– создание новых и развитие существующих профессиональных компетенций с учетом специфики запросов реального сектора экономики;

– развитие региональных экономических систем;

– формирование единых требований и единого подхода к организации и проведению Чемпионатов по профессиональному мастерству;

– содействие развитию, популяризации отечественных производителей оборудования и наиболее востребованных рабочих профессий, компетенций среди подростков и молодежи;

– выявление, развитие и поддержка талантливой, перспективной молодежи и молодых специалистов, обладающих высоким уровнем профессионального мастерства и содействие их трудоустройству;

– развитие актуальных профессий и профессиональных компетенций, необходимых отраслям экономики Российской Федерации;

– создание и развитие профессионального экспертного сообщества системы профессионального образования;

– развитие системы среднего профессионального образования;

– интегрирование лучших практик подготовки кадров в образовательный процесс системы среднего профессионального образования;

– формирование методического и педагогического опыта по направлениям деятельности инновационной модели Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» в Мурманской области;

– создания тренировочного центра для сборной команды Мурманской области по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес»;

– популяризация педагогических профессий;

– организация стажировок победителя и призеров регионального этапа Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» на базах социальных партнеров и работодателей;

– расширение сферы присутствия инструментов реализации Инновационной модели в профессиональном образовании Мурманской области и сфере спорта и фитнеса;

– развитие стратегического партнерства с государственными и неправительственными организациями, предприятиями, организациями и учреждениями Мурманской области, для достижения целей чемпионатного движения;

– реализация проекта по ранней профориентации и основам профессиональной подготовки школьников в категории юниоры.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СЦК

4.1. СЦК имеет право:

– представлять инновационную модель Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» в Мурманской области;

– проводить отборочные и региональные соревнования (конкурсы) Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес»;

– использовать в своей деятельности методики проведения мероприятий Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» (правила, регламенты, стандарты, инструкции) для развития системы профессионального образования в Мурманской области;

– формировать сборную команду Мурманской области по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству;

– делегировать представителей Мурманской области для участия в отборочных соревнованиях и Национальных чемпионатах (соревнованиях, конкурсах) Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес»;

– выдвигать кандидатуры из числа специалистов учреждений образования и предприятий Мурманской области для включения в состав экспертного сообщества и экспертно-методического совета;

– формировать тренировочную базу для сборной команды Мурманской области Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес»;

– вносить предложения Региональному координационному центру Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» в Мурманской области

(далее – РКЦ) по совершенствованию организации деятельности СЦК в Мурманской области, в том числе по вопросам материально-технического обеспечения деятельности;

– запрашивать у РКЦ, Федерального оператора информацию и документы, необходимые для осуществления деятельности СЦК.

4.2. Обязанности СЦК:

– представлять инновационную модель Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» в Мурманской области;

– при осуществлении функций СЦК, строго соблюдать цели и задачи Инновационной модели представлять инновационную модель Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» в Мурманской области, предусмотренные паспортом Проекта, Положением и Концепцией;

– обеспечить разработку и утверждение документов, необходимых для деятельности Проекта в Мурманской области;

– использовать в работе современные технические и информационно-методические, цифровые средства и обеспечивать поддержку их работоспособности;

– осуществлять методическую поддержку деятельности специалистов и педагогов по вопросам реализации Инновационной модели представлять инновационную модель Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» в Мурманской области;

– с целью обеспечения представлять инновационную модель Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» в Мурманской области на высоком профессиональном уровне проводить отбор претендентов для замещения должностей специалистов и экспертов СЦК на конкурсной основе;

– осуществлять научно-методическую деятельность в части разработки и актуализации модульных программ повышения квалификации различных категорий педагогических работников системы образования Мурманской области;

– с учетом определенных Мурманской областью приоритетов по развитию компетенций обеспечивать и осуществлять деятельность, направленную на разработку, рецензирование, внедрение и поддержку деятельности учебно-методических комплексов;

– внедрять и развивать в Мурманской области инновационные способы дистанционного образования по программам среднего профессионального образования;

– составлять отчеты о деятельности СЦК в Мурманской области и передавать их на рассмотрение РКЦ;

– по согласованию с РКЦ осуществлять адаптацию и апробацию стандартов (правил, регламентов, методик) для нужд Проекта и контролировать их соблюдение;

– устранять в установленный срок все нарушения, выявленные в ходе проверки деятельности СЦК, проведенной РКЦ или Федеральным оператором.

5. УПРАВЛЕНИЕ СЦК

5.1. Руководство деятельностью СЦК осуществляет Руководитель, назначаемый на должность и отстраняемый от данной должности руководителем организации, на базе которой создан СЦК, по согласованию с РКЦ.

5.2. Руководитель СЦК подотчетен руководителю организации, на базе которой создан СЦК и РКЦ.

5.3. Руководитель СЦК имеет право:

– на основании доверенности, выданной РКЦ в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, действовать от имени РКЦ в Мурманской области, представлять интересы РКЦ в отношениях с

образовательными и иными организациями, органами государственной власти и местного самоуправления, с гражданами;

5.4. Руководитель обязан:

– обеспечивать эффективное выполнение СЦК возложенных на него функций;

– обеспечивать сохранность и эффективность использования имущества СЦК;

– проводить работу по совершенствованию деятельности СЦК;

– обеспечивать рациональную расстановку и целесообразное использование кадров;

– контролировать соблюдение сотрудниками СЦК правил и норм охраны труда, техники безопасности и правил внутреннего распорядка;

– обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;

– организовывать правильную эксплуатацию оборудования и основных средств закрепленных за СЦК;

– организовывать составление и своевременное предоставление региональному оператору отчетов о деятельности СЦК.

5.6. Руководитель СЦК несет ответственность за деятельность СЦК в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. СТРУКТУРА И РАБОТНИКИ СЦК

6.1. Структура и состав СЦК определяется штатным расписанием Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Мурманской области «Северный колледж физической культуры и спорта» (далее – ГАПОУ МО «СКФКиС»).

6.2. Функции СЦК исполняются работниками ГАПОУ МО «СКФКиС», объединенными в структурное подразделение.

6.3. Штатная структура СЦК:

- Руководитель СЦК (1 ед.);

- Заместитель руководителя СЦК (1 ед.);

- Методист СЦК (1 ед.);

6.4. Заместитель руководителя выполняет следующие функции:

- обеспечивает эффективное выполнение СЦК возложенных на него функций;

- планирует в соответствии с целями и задачами деятельность СЦК;

- устанавливает и поддерживает деловые контакты с целью взаимного обогащения и обмена информацией о педагогическом опыте и инновациях в области образования с другими СЦК;

- обеспечивает реализацию механизма обратной связи между СЦК и

участниками Проекта, который может быть реализован в любой форме, в том числе и в виде дискуссий, телеконференций, электронного общения, очных, заочных, дистанционных курсов, семинаров, практикумов;

- обеспечивает реализацию механизма обратной связи между РКЦ и СЦК;

- разрабатывает и реализует тематику основных направлений деятельности;

- обеспечивают выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;

- планирует деятельность в соответствии с целями и задачами СЦК;

– обеспечивают сохранность и эффективность использования имущества отделов СЦК.

6.5. Методист СЦК выполняет следующие функции:

– планирует свою деятельность в соответствии с целями и задачами СЦК;

– организует и разрабатывает необходимую документацию по проведению тренировочных сборов и иных мероприятий Проекта;

– разрабатывает и реализует тематику основных направлений деятельности, программ СЦК, организует контроль за их содержанием, проблематикой, качеством;

– устанавливает и поддерживает деловые контакты с целью взаимного обогащения и обмена информацией о педагогическом опыте и инновациях в области образования с другими СЦК;

– организует свою работу на основе плана, утвержденного Руководителем СЦК;

– обеспечивает своевременность и качество ведения методической документации;

– ведет учет выполненной работы, готовит итоговые аналитические и статистические справки;

– обеспечивает реализацию механизма обратной связи между СЦК и участниками Проекта, который может быть реализован в любой форме, в том числе и в виде дискуссий, телеконференций, электронного общения, очных, заочных, дистанционных курсов, семинаров, практикумов;

– изучает, обобщает опыт инновационной деятельности в других субъектах Российской Федерации;

– организует работу по сбору, подготовке, анализу, обработке материалов о реализации Инновационной модели в субъекте Российской Федерации;

– заполняет базу данных, содержащую информацию о проводимых мероприятиях и их участниках;

– организует и подготавливает тренировочную базу региональной команды, представляющей Мурманскую область, для участия в региональных мероприятиях;

– организует и подготавливает тренировочную базу региональной команды, представляющей Мурманскую область, для участия в национальных мероприятиях;

6.6. Работники СЦК несут ответственность за:

– ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных Положением;

– использование прав, предоставленных им Положением;

– выполнение всех видов работ в соответствии с индивидуальным планом и планом работы СЦК.

7. ФИНАНСОВЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЦК

7.1. Для осуществления расчетов, связанных с деятельностью СЦК, СЦК использует счет ГАПОУ МО «СКФКиС», на базе которого он создан.

7.2. Финансирование деятельности СЦК может осуществляться:

– за счет средств организации, на базе которой функционирует СЦК;

– за счет средств бюджета Мурманской области, в котором создается СЦК и иных внебюджетных средств.

8. ТЕХНИЧЕСКОЕ И МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЦК

8.1. СЦК должен быть обеспечен необходимыми служебными помещениями, техническими и методическими ресурсами.

8.2. Рабочие места всех штатных сотрудников должны быть обеспечены современной компьютерной техникой с лицензионным программным обеспечением, позволяющей осуществлять основные функции СЦК.

8.3 СЦК должен быть оснащен:

- современными экранно-звуковыми средствами, позволяющими осуществлять презентацию аудиозаписей, видеофильмов, слайдов;

- копировально-множительной техникой;

- современными техническими средствами связи (многоканальный телефон, факс);

- доступом к сети Интернет.

8.4. СЦК должен быть обеспечен следующими документами, необходимыми для его функционирования:

- Положение о деятельности СЦК;

- Регламент деятельности СЦК;

- Положение и регламент по проведению регионального этапа Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес»;

- Положение и регламент по проведению отборочного этапа /национального финала Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес»;

- Регламент по разработке программ подготовки участников региональных и общероссийских мероприятий.

8.5. СЦК должен быть обеспечен современной учебно-методической литературой, включающей необходимое методическое обеспечение по СПО (нормативно-правовая документация, методические рекомендации и т.п.):

– методические материалы по отбору и формированию региональных координационных центров;

– методические материалы по формированию специализированных центров компетенций (тренировочных центров);

– методические материалы по проведению региональных мероприятий по реализации инновационной модели;

– дидактические материалы для проведения региональных и всероссийских мероприятий по реализации инновационной модели;

– методические материалы по отбору потенциальных участников для общероссийских мероприятий по реализации инновационной модели;

– программы подготовки потенциальных участников региональных и общероссийских мероприятий по реализации инновационной модели.